

# GRI Standards kruistabel

maart 2019

## GRI 102: Algemene toelichting

pag. 1/11

Universele Standaarden		
GRI 102	Algemene toelichting 2018	
1	Organisatieprofiel	
102-1	Naam van de organisatie.	Bruynzeel Keukens B.V. Onderdeel van DKG Holding B.V.
102-2	Activiteiten, merken, producenten en diensten.	Productie en verkoop van keukens. 33 winkels door heel nederland.
102-3	Locatie hoofdkantoor van de organisatie.	Bergen op Zoom.
102-4	Landen waar de organisatie actief is.	Nederland.
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm.	DKG Holding BV is eigenaar.
102-6	Afzetmarkten.	Nederland.
102-7	Omvang van de organisatie.	713 fte per 31-12-2018. Omzet DKG Groep > €200 miljoen
102-8	Informatie over personeelsbestand en andere medewerkers.	Opgenomen in online MVO verslag. People indicatoren uitgewerkt.
102-9	Beschrijving van de keten.	Verwerking van houten plaatmateriaal tot keukens. Verkoop keukens en keukenapparatuur.
102-10	Significante veranderingen voor de organisatie en de keten.	In 2016 zijn de activiteiten in België beëindigd. 8 winkels gesloten.
102-11	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe.	Relatief laag risico. Consumenteneiligheid zie MVO verslag: Onze Omgeving.
102-12	Externe initiatieven.	FSC®, Trees for All, Climate Neutral Group, ISO 9001 en ISO 14001, CO2-Prestatieladder niveau 3, MVO-Prestatieladder niveau 4, The Natural Step, Milieukeur certificaat, ondertekening grondstoffenakkoord
102-13	Lidmaatschap van (branche-)verenigingen of belangenorganisaties.	Lid van InRetail, de grootste brancheorganisatie in retail non-food en CBM, branchevereniging voor de interieurbouw en meubelindustrie. Inkooporganisatie EIKOM (Duitsland). Actief lid bedrijfsbelangenvereniging Lage Meren-Meilust.

2	Strategie	
102-14	Verklaring hoogste beslissingsbevoegde.	Opgenomen in MVO verslag: MVO Beleid.
102-15	Beschrijving belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden.	Opgenomen in MVO verslag: MVO Beleid.
3	Ethiek en Integriteit	
102-16	Waarden, principes en standaarden en gedragsnormen.	Interne Gedragscode medewerkers. ISO 9001 en ISO 14001 gecertificeerd.
102-17	Mechanismen voor het rapporteren van problemen in onethisch/onwettelijk gedrag en advies in organisatorische integriteit.	Interne en externe vertrouwenspersoon. Interne klachtenprocedure, klokkenluidersregeling en compliance code is in werking, ook voor leveranciers.
4	Bestuur	
102-18	Bestuursstructuur.	Organogram opvraagbaar.
5	Stakeholder Betrokkenheid	
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden.	Vastgesteld in MVO werkgroep. Belangrijkste stakeholders: eigenaren, medewerkers, consumenten, b2b klanten en leveranciers.
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten.	CAO van toepassing voor alle medewerkers.
102-42	Identificeren en selecteren van belanghebbenden.	O.b.v. relevantie en invloed.
102-43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden.	Klanttevredenheidsmetingen, Medewerkerstevredenheidsonderzoek, persoonlijk contact zakelijke klanten, uitvraag aanbestedingen.
102-44	Voornaamste onderwerpen en vraagstukken.	Levertijd en kwaliteit, duurzaamheid (WoCo's), werkdruk en vitaliteit.
6	Wijze van Rapporteren	
102-45	Operationele structuur van de organisatie.	Organogram.
102-46	Omschrijven van de inhoud van het rapport en afbakening van de aspecten.	N.v.t.
102-47	Lijst van materiele aspecten.	De materiële aspecten zijn opgenomen in het online MVO verslag.
102-48	Herformuleren van eerder verstrekte informatie.	N.v.t.
102-49	Veranderingen in verslaglegging.	Geen.
102-50	Rapportageperiode.	2018, tenzij anders vermeld in verslag

102-51	Datum van meest recente verslag.	juni 2018.
102-52	Verslagleggingscyclus.	Continue, minimaal jaarlijks.
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan.	Hoofdkantoor Bergen Op Zoom, Toine van Rooij.
102-54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met de GRI Standards.	N.v.t.
102-55	GRI Inhoudsopgave.	N.v.t.
102-56	Externe assurance.	N.v.t.

## GRI 103: Management benadering

### Universele Standaarden

#### GRI 103

#### Management benadering

#### 1

#### Algemene Vereisten voor het rapporteren van de managementbenadering

103-1	Toelichting op de materiele aspecten en de afbakening.	<p>Circulariteit van materialen en grondstoffen is een belangrijke ontwikkeling en wens van onze stakeholder. De circulaire keuken is hier een mooi voorbeeld van.</p> <p>Ook bij de ontwikkeling van onze keukens staat duurzaamheid voorop en zal deze zo hoog waardig mogelijk zijn.</p>
103-2	De managementbenadering en zijn componenten.	Zie MVO verslag: MVO Beleid.
103-3	Evaluatie van de managementbenadering.	Minstens jaarlijks in directievergadering en MVO werkgroep.

## GRI 200: Economische standaarden

### Universele Standaarden

#### GRI 200

#### Economische standaarden

#### 201

#### Economische prestaties

201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd.	Jaarlijkse publicatie bij KVK.
-------	---	--------------------------------

201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor de activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering.	Kostprijs oprijvend effect hout.
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie.	Bedrijfstak Pensioenfonds + excellent pensioenregeling. Aanvullende pensioen: Centraal Beheer.
201-4	Significante financiële steun van een overheid.	Opleidingssubsidie Expertise Centrum Meubel Millieu Investerings Aftrek tbv aanschaf ventilator met IE4 motor.
<b>202</b>	<b>Marktaanwezigheid</b>	
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon, op geslacht.	CAO +5%, vakvolwassen startsalaris voor 17-jarigen i.p.v. jeugdloon. Gelijke beloning man/vrouw.
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap.	Geen beleid op lokaal werven. KM vergoeding tot 45 km.
<b>203</b>	<b>Indirecte Economische Effecten</b>	
203-1	Investerings in infrastructuur en ondersteuning in diensten.	Vaste keukensponsor Ronald McDonald huizen en Ronald McDonald Kindervallei en diverse maatschappelijke initiatieven medewerkers. Sponsoring studententeam TU Eindhoven (Team Casa)
203-2	Significante indirecte economische gevolgen.	N.v.t.
<b>204</b>	<b>Inkoopbeleid</b>	
204-1	Deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers.	Geen beleid op lokaal inkopen. Lokale sociale werkplaats voorziet in groenonderhoud en vullen zakken keukenonderdelen.
<b>205</b>	<b>Anti-Corruptie</b>	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptie gerelateerde risico's..	Arbeidsovereenkomst bepalingen inzake aanname geschenken. Code of conduct in ontwikkeling.
205-2	Communicatie en training in anticorruptiebeleid en procedures.	Gedragcode en klokkenluidersregeling zijn vernieuwd in 2018, integriteit is daar aan toegevoegd. Compliance training volgt in Q1 - 2019.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie.	N.v.t.
<b>206</b>	<b>Concurrentiebelemmerend Gedrag</b>	
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentie-belemmerend gedrag, anti-kartel- en monopolistische praktijken.	N.v.t.

Universele Standaarden		
<b>GRI 300</b>	<b>Milieu standaarden</b>	Bruynzeel Keukens is ISO 9001, ISO 14001, CO <sub>2</sub> -Prestatieladder niveau 3, MVO-Prestatieladder niveau 4 en Milieukeur gecertificeerd.
<b>301</b>	<b>Materialen</b>	
301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume.	Inkoop aantallen per product inzichtelijk, nog geen analyses op gedaan.
301-2	Percentage van de gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen.	Nog niet in beeld. Greenpanel is biologisch afbreekbaar.
301-3	Percentage producten dat is verkocht en waarvan de verpakking is ingezameld, naar categorie.	Afvalinzameling en afvoer is verantwoordelijkheid installateurs, zij krijgen een vergoeding hiervoor. Hier is geen controle op.
<b>302</b>	<b>Energie</b>	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie (scope 1 &2).	CO <sub>2</sub> -footprint opgenomen in MVO verslag: Home.
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie (scope 3).	Nog niet in kaart gebracht.
302-3	Energie intensiteit.	Per keukenkast.
302-4	Energie die is bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen.	Zie MVO verslag: Duurzame Keukens en CO <sub>2</sub> -Prestatieladder documenten op de MVO website.
302-5	Reducties in energie-eisen/behoefte van producten en diensten.	Atlas keuken heeft Milieukeur. Alle verlichting in keukens is led. A+++ apparatuur in assortiment.
<b>303</b>	<b>Water</b>	
303-1	Totale wateronttrekking per bron.	Marginaal voor zowel de winkels als de productie in Bergen op Zoom.
303-2	Waterbronnen waarvoor wateronttrekking significante gevolgen heeft.	N.v.t.
303-3	Percentage en totaal volume van gerecycled en hergebruikt water.	Dedicated transporteur wast vrachtwagens met regenwater.
<b>304</b>	<b>Biodiversiteit</b>	
304-1	Locatie en oppervlakte van land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheerd wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	N.v.t.

304-2	Beschrijving van significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	Inkoop FSC® hout om gebieden te ontzien.																		
304-3	Beschermde of herstelde habitats.	Bosproject Smart Forest Bolivia via Trees for All.																		
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten, ingedeeld naar hoogte van het risico van uitsterven.	N.v.t.																		
<b>305</b>	<b>Emissies</b>																			
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1), naar gewicht.	CO <sub>2</sub> -footprint opgenomen in MVO verslag: Home en CO <sub>2</sub> -Prestatieladder documentatie, beschikbaar op de MVO website.																		
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2), naar gewicht.	CO <sub>2</sub> -footprint opgenomen in MVO verslag: Home en CO <sub>2</sub> -Prestatieladder documentatie, beschikbaar op de MVO website.																		
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3), naar gewicht.	Nog niet onderzocht.																		
305-4	Broeikasgas emissie intensiteit.	Per keukenkast.																		
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlaging.	Energiebesparende maatregelen in MVO verslag: Duurzame Keukens en CO <sub>2</sub> -Prestatieladder documentatie.																		
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen, naar gewicht.	n.v.t.																		
305-7	Nox, Sox en andere significante luchtmissies, naar type en gewicht.	2016 overgang naar water gedragen lakken ter vermindering VOS-uitstoot.																		
<b>306</b>	<b>Afvalwater en Afvalstoffen</b>																			
306-1	Totale waterafvoer naar kwaliteit en bestemming.	Marginaal voor zowel de winkels als de productie in Bergen op Zoom.																		
306-2	Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode.	<table border="0"> <tr> <td>Afval/Restafval</td> <td>302.440 kg</td> </tr> <tr> <td>Bouw &amp; sloop</td> <td>193.720 kg</td> </tr> <tr> <td>Elektronisch afval</td> <td>4.270 kg</td> </tr> <tr> <td>Folie/kunststoffen</td> <td>10.300 kg</td> </tr> <tr> <td>Gevaarlijk afval</td> <td>111.840 kg</td> </tr> <tr> <td>Hout</td> <td>743.080 kg</td> </tr> <tr> <td>Papier/Karton</td> <td>238.640 kg</td> </tr> <tr> <td>Schroot</td> <td>1.060 kg</td> </tr> <tr> <td>Vertrouwelijk papier</td> <td>12 ledigingen</td> </tr> </table>	Afval/Restafval	302.440 kg	Bouw & sloop	193.720 kg	Elektronisch afval	4.270 kg	Folie/kunststoffen	10.300 kg	Gevaarlijk afval	111.840 kg	Hout	743.080 kg	Papier/Karton	238.640 kg	Schroot	1.060 kg	Vertrouwelijk papier	12 ledigingen
Afval/Restafval	302.440 kg																			
Bouw & sloop	193.720 kg																			
Elektronisch afval	4.270 kg																			
Folie/kunststoffen	10.300 kg																			
Gevaarlijk afval	111.840 kg																			
Hout	743.080 kg																			
Papier/Karton	238.640 kg																			
Schroot	1.060 kg																			
Vertrouwelijk papier	12 ledigingen																			

306-3	Totaal aantal en volume van significante lozingen.	N.v.t.
306-4	Gewicht van getransporteerd, geïmporteerd, geëxporteerd of verwerkt afval dat als gevaarlijk geldt	Gevaarlijk afval 90.281 kg
306-5	Benaming, grootte, beschermingsstatus en biodiversiteitswaarde van wateren en gerelateerde habitats die significante gevolgen ondervinden van de waterafvoer en afvloeiing.	N.v.t.
<b>307</b>	<b>Naleving Milieu wet- en regelgeving</b>	
307-1	Het niet naleven van milieu wet- en regelgeving.	N.v.t.
<b>308</b>	<b>Keten Beoordeling op Milieu-aspecten</b>	
308-1	Percentage nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten dat is beoordeeld aan de hand van milieucriteria.	Hout wordt uit verantwoord beheerde bossen ingekocht. Leveranciers voor 90% uit West-Europa. Leveranciersbeoordeling op milieucriteria is aandachtspunt MVO Beleid, zie MVO verslag: MVO Beleid.
308-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten, en genomen maatregelen.	Inkoop FSC® hout. Transporteur bezit Lean&Green certificering en rijdt alleen Euro 5 en Euro 6 vrachtwagens.

## GRI 400: Sociale standaarden

Universele Standaarden		
<b>GRI 400</b>	<b>Sociale standaarden</b>	
<b>401</b>	<b>Werkgelegenheid</b>	
401-1	Nieuw personeel en personeelsverloop.	In dienst 83, uit dienst 59.
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers.	N.v.t.
401-3	Ouderschapsverlof.	10 medewerkers.
<b>402</b>	<b>Verhouding tussen Werkgever en Werknemer</b>	<b>Jaarlijkse werkvermogensmonitor.</b>
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen, inclusief of dit wordt gespecificeerd in collectieve overeenkomsten.	Conform Wet- en regelgeving en CAO.

403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Percentage van het totale personeelsbestand dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke arbo-commissies van werkgevers en werknemers.	19%
403-2	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werk gerelateerde sterfgevallen, per regio en naar geslacht.	Ziekteverzuim 2018: 3,80 vs 3,74% in 2017. Het welzijn van medewerkers is erg belangrijk voor ons, mede daardoor is een van de doelen om met fysieke en sociale veiligheid aan de slag te gaan.
403-3	Werknemers met een hoog risico of verhoogd voorkomen van werk-gerelateerde ziekten.	16%
403-4	Afspraken over arbo-onderwerpen vastgelegd in formele overeenkomsten met vakbonden.	Formele arbo-commissie.
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar werknemerscategorie.	Nog onvoldoende inzichtelijk per functiegroep.
404-2	Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan.	GROEI Performancemanagement. Bruynzeel Campus in ontwikkeling.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling.	Alle medewerkers.
405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers.	Diversiteitsbeleid in ontwikkeling.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie.	Volgens loonschalen.
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Totaal aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen.	Geen.
407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve Arbeidsonderhandelingen	
407-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat daarbij een aanzienlijk risico zou kunnen gelden	Geen.



	voor het recht op de uitoefening van de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen, alsmede de maatregelen die zijn getroffen ter ondersteuning van deze rechten.	
<b>408</b>	<b>Kinderarbeid</b>	
408-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gevallen van kinderarbeid, alsmede de maatregelen die zijn getroffen op de uitbanning van kinderarbeid.	Geen risico's vastgesteld. Leveranciers buiten West-Europa worden in later stadium bekeken. Dit is een klein percentage. Ruim 90% van de leveranciers heeft de gedragscode van DKG Groep ondertekend.
<b>409</b>	<b>Gedwongen of Verplichte Arbeid</b>	
409-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gevallen van gedwongen of verplichte arbeid, alsmede de maatregelen die zijn getroffen gericht op de uitbanning van gedwongen of verplichte arbeid.	Geen risico's vastgesteld. Leveranciers buiten West-Europa worden in later stadium bekeken. Dit is een klein percentage. Ruim 90% van de leveranciers heeft de gedragscode van DKG Groep ondertekend.
<b>410</b>	<b>Veiligheidsbeleid</b>	
410-1	Percentage van het beveiligingspersoneel dat training heeft gevolgd in het beleid of de procedures van de organisatie betreffende aspecten van de mensenrechten die relevant zijn voor de activiteiten.	N.v.t.
<b>411</b>	<b>Rechten van Inheemse Bevolking</b>	
411-1	Totaal aantal gevallen van overtreding van de rechten van de inheemse bevolking, alsmede de getroffen maatregelen.	N.v.t.
<b>412</b>	<b>Beoordeling Mensenrechten</b>	
412-1	Totaal aantal en percentage van de activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten, alsmede een effectbeoordeling.	Geen.
412-2	Totaal aantal uren personeelstraining over beleid en procedures betreffende aspecten van mensenrechten die relevant zijn voor de activiteiten.	0
412-3	Percentage van en totaal aantal aanmerkelijke investeringsovereenkomsten waarin clauses over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst.	0%

413	Gemeenschap	
413-1	Aard, reikwijdte en effectiviteit van alle programma's en methoden die de effecten van de activiteiten op gemeenschappen bepalen en beheren, waaronder vestiging, activiteiten en vertrek.	Zie MVO verslag: Onze Omgeving.
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen.	Geen.
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap (Sociale Criteria)	
414-1	Percentage nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten dat is beoordeeld aan de hand van criteria op het gebied van mensenrechten en gemeenschap.	Hout wordt uit verantwoord beheerde bossen ingekocht. Leveranciers voor 90% uit West-Europa. Leveranciersbeoordeling op mensenrechten en gemeenschap is aandachtspunt MVO Beleid, zie MVO verslag: MVO Beleid.
414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap, en genomen maatregelen.	Geen risico's vastgesteld. Leveranciers buiten West-Europa worden in later stadium bekeken. Dit is een klein percentage.
415	Publiek Beleid	
415-1	Totale waarde van financiële en in-natura-bijdragen aan politieke partijen, politici en gerelateerde instellingen per land.	Geen.
416	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	
416-1	Percentage van significante product- en diensten categorieën welke zijn beoordeeld voor gezondheids- en veiligheidsverbeteringen.	Alle producten.
416-2	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gevolgen voor gezondheid en veiligheid van producten en diensten gedurende de levensduur, naar type resultaat.	Geen.
417	Marketing en Labelling/ Etikettering	
417-1	Type informatie over producten en diensten dat verplicht wordt gesteld door procedures en het percentage van belangrijke producten en diensten die onderhevig zijn aan dergelijke informatie-eisen.	FSC® certificering, Milieukeur certificaat, CE-markeringen, ISO 9001 en ISO 14001.

417-2	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende informatie over en etikettering van producten en diensten, naar type resultaat.	Geen.
417-3	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende marketingcommunicatie, waaronder reclame, promotie en sponsoring, naar type resultaat.	Geen.
<b>418</b>	<b>Privacy van Klanten</b>	
418-1	Totaal aantal gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens.	Geen.
<b>419</b>	<b>Sociaal-economische Naleving</b>	
419-1	Monetaire waarde van significante boetes als gevolg van niet-naleving van wet- en regelgeving wat betreft de voorziening en het gebruik van producten en diensten.	N.v.t.